

Оценка качества кадрового обеспечения

Общая численность работников колледжа по состоянию на 31.12.2024 составила – 99 человек, из них штатных работников – 88 человек.

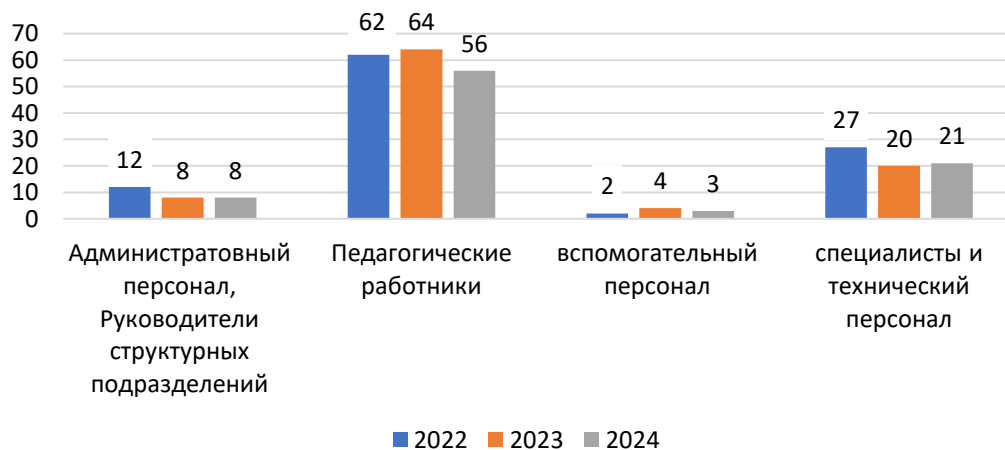
Коллектив колледжа относительно стабилен. Из числа штатных работников доля административного персонала и руководителей структурных подразделений от общего числа работников составляет 9 % (8 чел.); педагогических работников 64 % (56 чел.), из их числа, преподаватели – 80,4 % (45 чел.), вспомогательный персонал – 3 % (3 чел.); специалистов и технического персонала – 24 % (21 чел.).

В 2024 году в штатное расписание введены должности «заместитель директора – начальник отдела воспитательной и социальной работы», «начальник учебно-методического отдела», «педагог дополнительного образования», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации № 940 от 11.07.2024 должность «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменена на «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины». Из штатного расписания выведены должности: «заведующий информационно-методического отдела», «заведующий филиала», «заведующий отделом воспитательной и социальной работы», «заведующий учебным отделом».

Изменение штатной численности остается на уровне прошлого года, существенных изменений не произошло. За год по инициативе работников уволилось 22 чел. (2023 – 20 чел.), из них по собственному желанию – 13 чел., выход на пенсию - 7 чел., переезд в другие регионы - 2 чел., а также увольнение проведено в связи со смертью работника - 1 чел., окончанием срока трудового договора - 1 чел. Мероприятий по сокращению штата не проводилось.

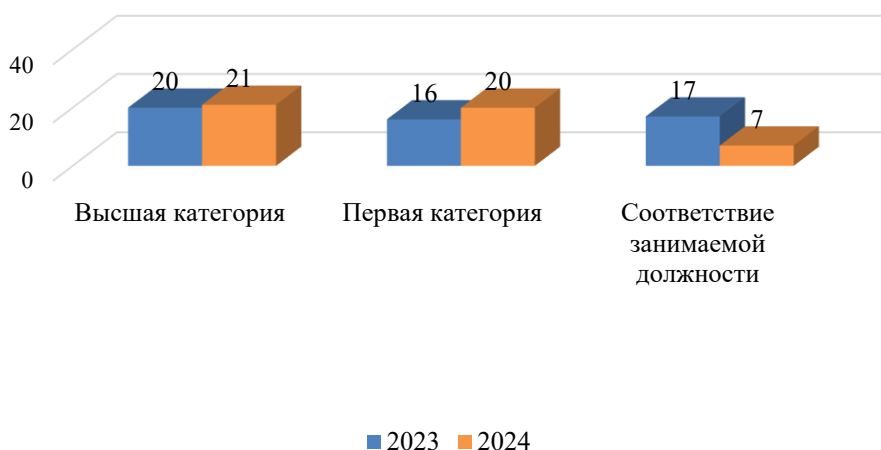
В течение отчетного периода принято на работу 18 чел. (2023 – 16 чел.), из них 11 педагогических работников (2023 – 10 чел.), 7 чел. – прочий и технический персонал (2023 – 6 чел.).

Укомплектованность кадрами



Все педагогические работники имеют высшее образование, 1 педагог обучается в аспирантуре. Более 80% от общего числа педагогических работников аттестованы на квалификационные категории и на соответствие занимаемой должности. Более 68% аттестованы на первую и высшую категории, что подтверждает высокий уровень профессиональной компетентности педагогов.

Численность педагогических работников, имеющих категорию

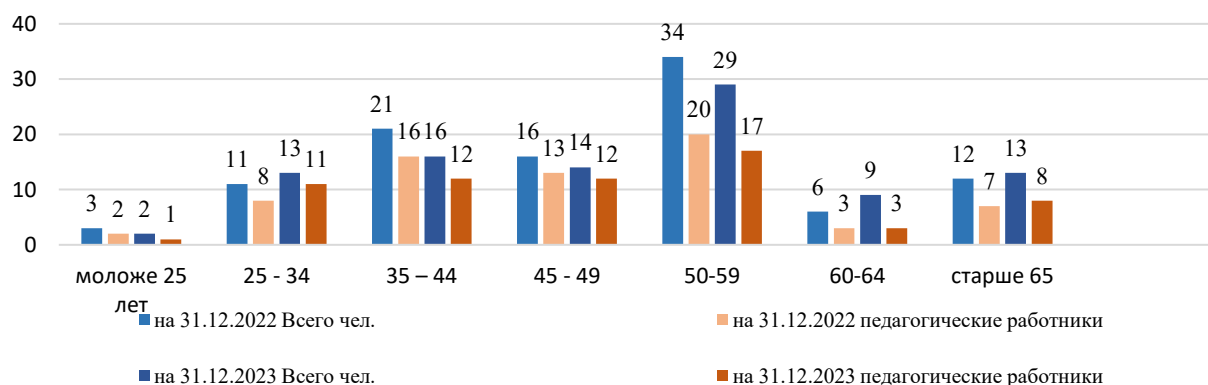


На протяжении многих лет труд педагогов получает высокую оценку по подготовке педагогических кадров для образовательных организаций Мурманской области. Педагоги отмечены государственными и ведомственными наградами: Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» - 4 чел., Знак «Отличник просвещения» - 2 чел., Нагрудный знак «Почетный работник СПО РФ» - 6 чел., «Почетный работник сферы образования РФ» - 1 чел., Памятный знак «80 лет системе профессионально-технического образования» - 1 чел., Почетная грамота Министерства образования РФ – 14 чел., Благодарность Министерства образования РФ – 2 чел. В колледже работают 2 педагога, имеющие звание «Мастер спорта», 3 педагогам присвоен спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта».

Существенно уменьшился средний возраст педагогических работников с 49 лет на отчетный период 2023 года до 46,5 лет на отчетный период 2024 года.

В возрастной категории до 35 лет – 12 чел. (20 %), от 35 до 49 лет - 23 чел. (38 %), от 50 до 59 лет – 17чел. (28 %), от 60 и старше – 8 чел. (13 %).

Возрастной уровень работников ГАПОУ МО "МПК"



Система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников

Кадровая политика колледжа предполагает систематическое и всесторонне повышение квалификации и профессионального мастерства педагогов. Педагогические работники развивают профессиональную компетентность, формируют устойчивые навыки системной рефлексии результатов педагогической деятельности, тиражируют передовой педагогический опыт, что обеспечивает стабильность качества образования.

Колледж реализует многоуровневую систему повышения квалификации педагогических кадров, включающую:

- обучение преподавателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, прохождение стажировок;
- работа в составе учебно-методического объединения преподавателей (анализ нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность в колледже; подготовка и рецензирование методической продукции; проведение круглых столов по актуальным проблемам преподавания, проведение консультаций, осуществление подготовки преподавателей к профессионально значимым мероприятиям, в том числе профессиональным конкурсам; рассмотрение рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей, календарно-тематического планирования, анализ эффективности работы преподавателей);
- посещение учебных занятий администрацией и взаимопосещение занятий преподавателями учебно-методического объединения;
- реализация целевой модели наставничества по формам «преподаватель-преподаватель», «преподаватель-студент», «студент-студент», «студент-ученик»;
- участие преподавателей в профессионально значимых мероприятиях: конкурсах профессионального мастерства и методических материалов, педагогических чтениях, конференциях, олимпиадах, семинарах, форумах;
- самообразование преподавателей, творческие отчеты о работе над методической темой.

Педагогические работники систематически повышают свой профессиональный уровень, своевременно проходят курсы повышения квалификации.

В 2024 году 52 преподавателя (96% от общего числа преподавателей) повысили квалификацию, успешно освоив 27 программ дополнительного образования; курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам прошли - 52 чел., стажировки в образовательных организациях - 4 чел., курсы повышения квалификации в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы «Развитие образования» (образовательный кластер «Образование на Мурмане») – 9 чел.; курсы повышения квалификации по организации воспитательной работы в организациях среднего профессионального образования - 10 чел.

Вывод

Кадровое обеспечение образовательного процесса колледжа соответствует требованиям ФГОС СПО. Колледж располагает квалифицированными кадрами, имеющими соответственный образовательный уровень. В учреждении реализуется многоступенчатая эффективная система повышения квалификации педагогических кадров.