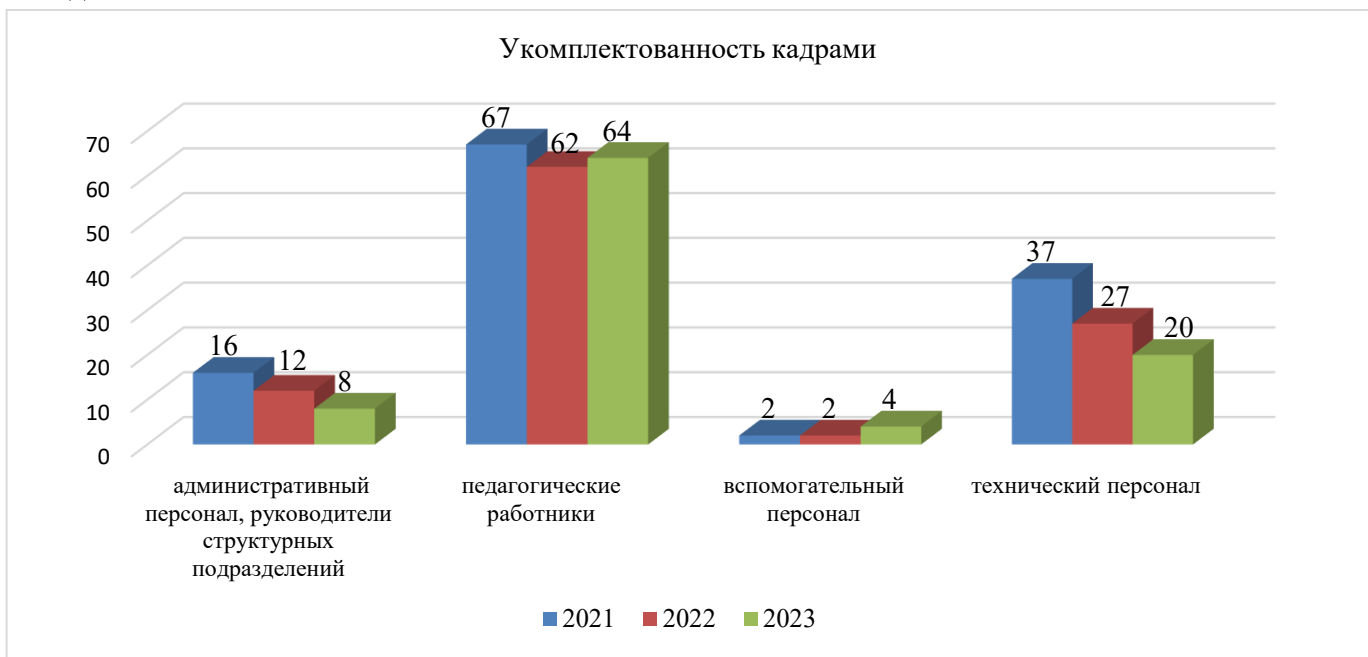


Оценка качества кадрового обеспечения

Общая численность работников колледжа на 01.01.2023 г. составляла - 103 чел., на 31.12.2023 г. - 96 чел.

Штатная численности работников в 2023 году сократилась незначительно. Увольнения были проведены: по инициативе работников (20 чел. - по собственному желанию, выход на пенсию, по уходу за ребенком до 14 лет, переезд из Мурманской области, сокращение штата - 3 чел.). В течение отчетного периода принято на работу 16 чел., из них 10 педагогических работников, 6 чел. – прочий и технический персонал.

Коллектив колледжа относительно стабилен. Доля административного персонала и руководителей структурных подразделений от общего числа работников на 31.12.2023 составляет 8,6 % (8 чел.); педагогических работников 66,7 % (64 чел.), из их числа, преподаватели - 51 чел., прочий педагогический персонал - 13 чел.; вспомогательного и технического персонала – 25 % (24 чел.). В 2023 году в штатное расписание введена должность «Советник директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями».



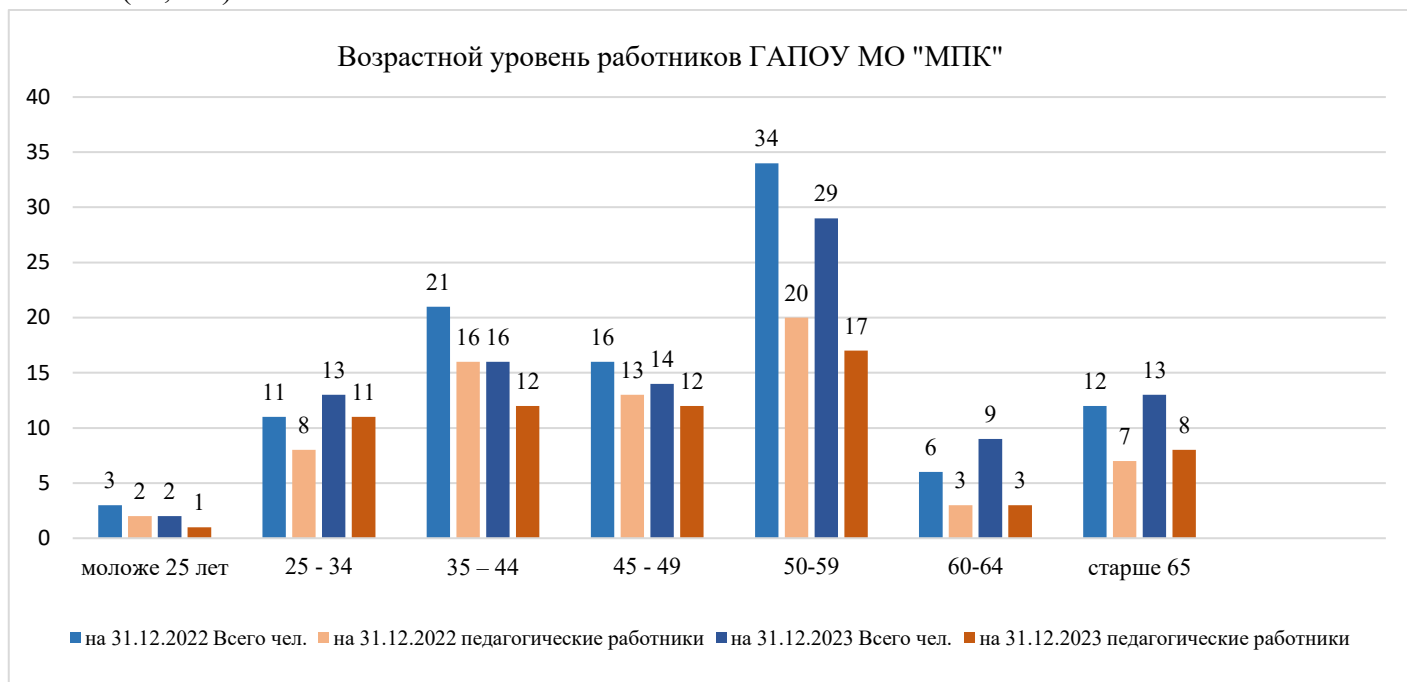
На 31.12.2023 г. из 66 педагогических работников 64 работали на штатной основе, 2 – внешние совместители. 100 % педагогов имеют высшее образование, 2 педагога обучаются в аспирантуре. Более 80% от общего числа педагогических работников аттестованы на квалификационные категории и на соответствие занимаемой должности.



Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» имеют 4 чел., Знак «Отличник просвещения» - 1 чел., Нагрудный знак «Почетный работник СПО РФ» - 6 чел., «Почетный работник

воспитания и просвещения РФ» - 1 чел., Памятный знак «80 лет системе профессионально-технического образования» - 1 чел., Знак «Отличник «ПТО РСФСР» - 1 чел., Мастер спорта – 2 чел., награждены Почетной грамотой Министерства образования РФ – 14 чел., Благодарностью Министерства образования РФ – 3 чел.

Средний возраст педагогических работников составляет – 49 лет. В возрастной категории до 35 лет – 12 чел. (18,7 %), от 35 до 49 лет - 24 чел. (37,5 %), от 50 до 59 лет – 17 чел. (26,6 %), от 60 и старше – 11 чел. (17,2 %).



Система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников

Кадровая политика ГАПОУ МО «МПК» предполагает систематическое и всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства педагогов. Педагогические работники развивают профессиональную компетентность, формируют устойчивые навыки системной рефлексии результатов педагогической деятельности, тиражируют передовой педагогический опыт, что обеспечивает стабильность качества образования.

Колледж реализует многоуровневую систему повышения квалификации педагогических кадров, включающую:

- обучение преподавателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, прохождение стажировок;
- работа в составе методического объединения преподавателей (анализ нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность в колледже; подготовка и рецензирование методической продукции; проведение круглых столов по актуальным проблемам преподавания, проведение консультаций, осуществление подготовки преподавателей к профессионально значимым мероприятиям, в том числе профессиональным конкурсам; рассмотрение рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей, календарно-тематического планирования, анализ эффективности работы преподавателей);
- посещение учебных занятий администрацией и взаимопосещение занятий преподавателями методического объединения;
- реализация целевой модели наставничества по формам «преподаватель – преподаватель», «преподаватель – студент», «студент – студент»;
- участие преподавателей в профессионально значимых мероприятиях: конкурсах профессионального мастерства и методических материалов, педагогических чтениях, конференциях, олимпиадах, семинарах, форумах;

– самообразование преподавателей, творческие отчёты о работе над методической темой.

Педагогические работники систематически повышают свой профессиональный уровень, своевременно проходят курсы повышения квалификации.

В 2023 году, осуществляя профессиональное обучение преподавателей в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», Колледж успешно сотрудничал с ФГБОУВО «Государственный университет просвещения», ФГБОУ «Всероссийский детский центр «Смена».

В 2023 году 43 преподавателя (84,3% от общего числа преподавателей) повысили квалификацию, успешно освоив 82 программы дополнительного образования: курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам прошли – 21 чел., стажировки в образовательных организациях – 10 чел., курсы повышения квалификации в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы «Развитие образования» (образовательный кластер «Образование на Мурмане») – 11 чел.; курсы повышения квалификации по организации воспитательной работы в организациях среднего профессионального образования – 24 чел.

Вывод

Кадровое обеспечение образовательного процесса Колледжа соответствует требованиям ФГОС СПО. Колледж располагает квалифицированными кадрами, имеющими соответственный образовательный уровень. В учреждении реализуется многоступенчатая эффективная система повышения квалификации педагогических кадров.