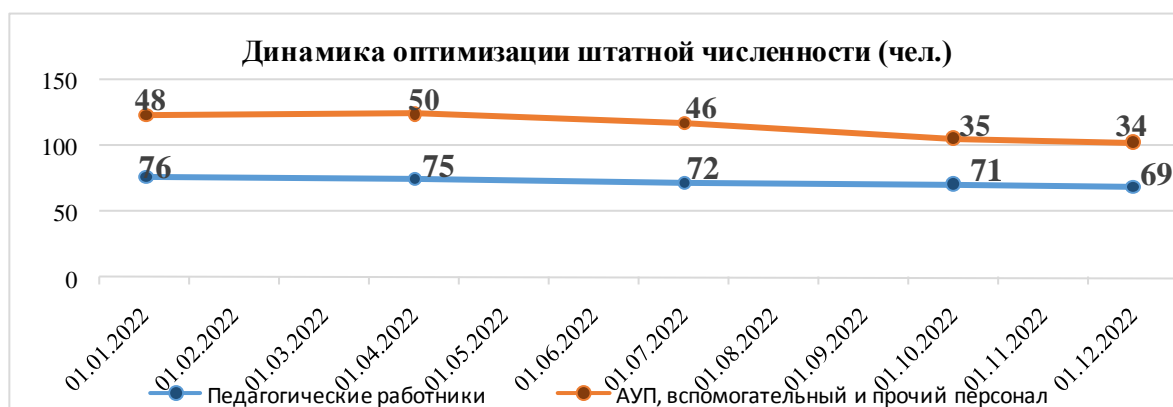


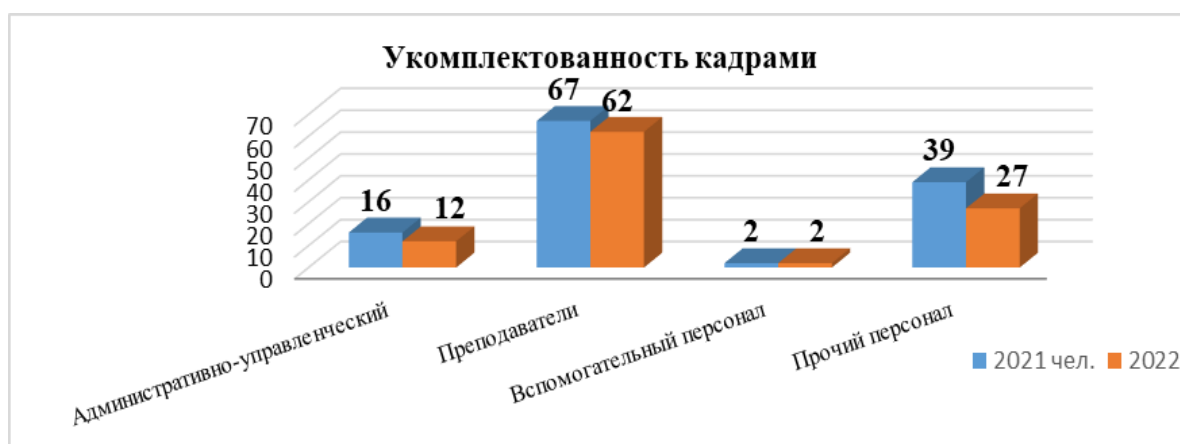
## Оценка качества кадрового обеспечения

Общая численность работников колледжа на 01.01.2022 г. составляла – 124 чел., на 31.12.2022 г. – 103 чел. (приложение 1).

За 2022 год произошло значительное сокращение штатной численности работников в основном из числа административного и технического персонала (в том числе совместителей). Проведена эффективная оптимизации структурных подразделений и сокращение штатных должностей. Численность педагогического персонала снизилась незначительно (выезд за пределы Мурманской области, выход на пенсию по возрасту), сокращений не проводилось.



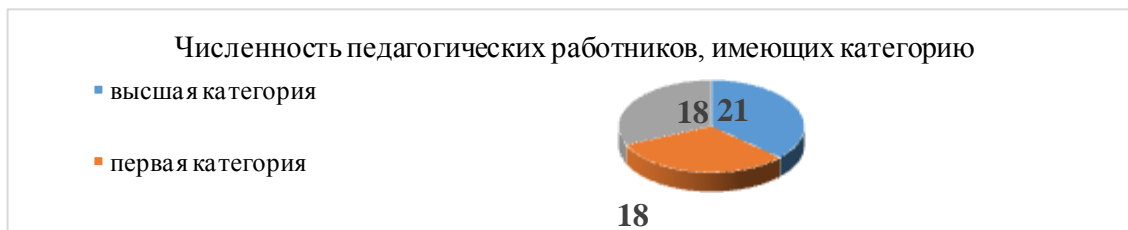
Коллектив колледжа относительно стабилен. Доля административно-управленческого персонала от общего числа работников на 31.12.2022 составляет 12,6 %, преподавателей 56,3 %, прочего и вспомогательного персонала – 31 %. Колледж укомплектован кадрами, вакансии отсутствуют.



В 2022 году педагогический коллектив пополнился одним молодым специалистом - преподавателем иностранного языка.

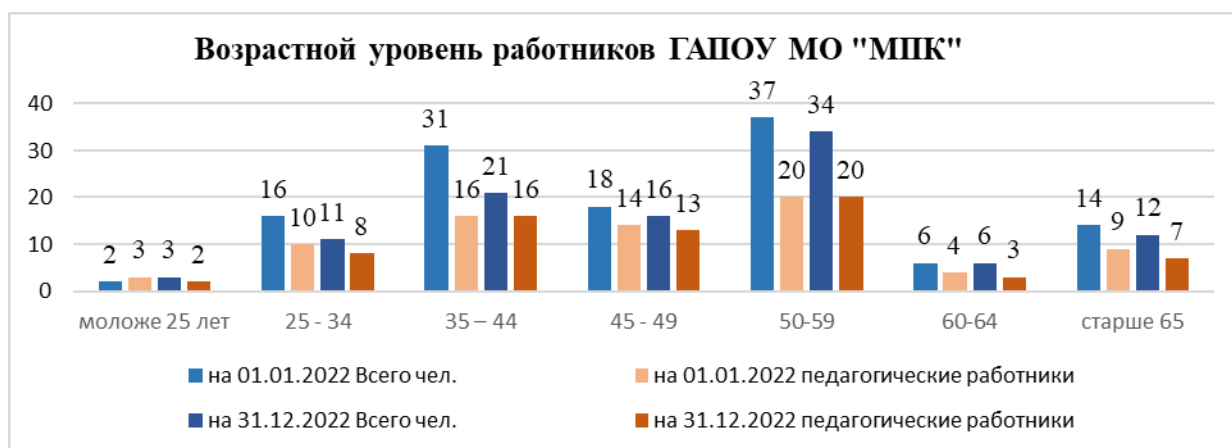
На 31.12.2022 г. из 69 педагогических работников 67 работают на штатной основе, 2- внешние совместители. 100 % педагогов имеют высшее образование, 1 – ученое звание (совместитель). Практически каждый третий имеет высшую квалификационную

категорию, каждый четвертый первую и соответствие занимаемой должности (приложение 2).



Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации» имеют – 4 чел., Знак «Отличник просвещения» – 1 чел., Нагрудный знак «Почетный работник СПО РФ» – 6 чел., «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» – 1 чел., Памятный знак «80 лет системе профессионально-технического образования» – 1 чел., Знак «Отличник «ПТО РСФСР» – 2 чел., Мастер спорта – 2 чел. награждены Почетной грамотой Министерства образования РФ – 16 чел., Благодарностью Министерства образования РФ – 2 чел.

Средний возраст педагогов составляет – 48 лет. В возрастной категории до 34 лет – 10 чел. (14 %), от 35 до 49 лет – 29 чел. (42 %), от 50 до 59 лет – 20 чел. (30 %), от 60 и старше – 10 чел. (14 %) (приложение 3).



### **Система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников**

Кадровая политика ГАПОУ МО «МПК» направлена на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства педагогов. Педагогические работники систематически работают над развитием профессиональной компетентности, формированием устойчивых навыков системной рефлексии результатов образовательного процесса и целостности педагогической деятельности, что обеспечивает стабильность качества образования.

В колледже реализуется единая многоступенчатая система повышения квалификации педагогических кадров, которая включает:

- обучение преподавателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, прохождения стажировок;

- работу в составе методического объединения преподавателей (анализ нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность в колледже; подготовка и рецензирование методической продукции; круглые столы по актуальным проблемам преподавания, консультации, работа над проектами);
- взаимопосещение учебных занятий;
- наставническую деятельность;
- участие преподавателей в профессионально значимых мероприятиях: конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях, семинарах;
- самообразование преподавателей, творческие отчёты преподавателей о работе над методической темой.

Педагогические работники систематически повышают свой профессиональный уровень, своевременно проходят курсы повышения квалификации.

В 2022 году практически 100% педагогов повысили квалификацию как преподаватели и руководители структурных подразделений: курсы повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам прошли – 30 чел., стажировки в образовательных организациях – 9 чел., освоили программы WorldSkills – 6 чел., обучались по дополнительной профессиональной программе «Воспитательная деятельность в системе СПО – 13 чел., 1 преподаватель обучается в магистратуре.

Курсы по оказанию первой медицинской помощи и курсы по противодействию террористическим угрозам в сети Интернет прошли 62 педагогических работника.

#### **Вывод**

*Кадровое обеспечение образовательного процесса соответствует требованиям ФГОС СПО. Колледж располагает квалифицированными кадрами, имеющими соответственный образовательный уровень. В учреждении организована многоступенчатая эффективная система повышения квалификации педагогических кадров.*

*Однако для перехода на качественно новый уровень повышения квалификации необходимо организовать продуктивное сотрудничество ГАПОУ МО «Мурманский педагогический колледж», ГАУДПО МО «Институт развития образования», ФГБОУ ВО «МАГУ» в части организации совместных образовательных проектов.*

Численность работников ГАПОУ МО «Мурманский педагогический колледж»

	01.01.2022	31.12.2022
Педагогические работники –всего	76	69
из них:		
преподаватели	56	52
преподаватели совместители	1	2
директор	1	1
руководители и прочий руководящий педагогический персонал	10	6
методисты	5	5
социальный педагог	1	1
педагог-психолог	0	0
педагог-организатор	1	1
воспитатель	1	1
Вспомогательный персонал (библиотекарь, лаборант, секретарь учебного отдела)	4	5
Административный персонал (гл. бухгалтер, заместитель гл. бухгалтера, заместитель директора, начальники подразделений)	8	7
Обслуживающий персонал, из них	34	22
совместители	2	0
<b>Всего человек</b>	<b>124</b>	<b>103</b>

Педагогический состав ГАПОУ МО «Мурманский педагогический колледж»

	Педагогические работники	из них преподаватели	Кол-во педагогических работников, имеющих высшее образование	Кол-во педагогических работников, имеющих учены звания/ степени	Кол-во педагогических работников, имеющих аттестацию		
					высшая	первая	соответствие
Всего человек	69	54 (78,3%)	69	1 (1%)	21 (30,4%)	18 (26,1%)	18 (26,1%)
из них: штатные	67	52 (77,6%)	67	0	21 (31,3%)	18 (26,9%)	18 (26,9%)
Внешние совместители	2	2 (4%)	2	1	0	0	0

## Возрастной уровень работников ГАПОУ МО «МПК»

Численность работников (лет)	01.01.2022 год (124 /76)		31.12.2022 год (103/69)	
	Всего (чел.)	из них педагогические работники	Всего (чел.)	из них педагогические работники
моложе 25 лет	2 (1,6%)	3 (3,9%)	3 (2,9%)	2 (2,9%)
25 - 34	16 (12,9%)	10 (13,3%)	11 (10,9%)	8 (11,6%)
35 – 44	31 (25%)	16 (21,1%)	21 (20,4%)	16 (23,2%)
45 - 49	18 (14,5%)	14 (18,4%)	16 (15,5%)	13(18,8%)
50-59	37 (29,8%)	20 (26,3%)	34 (33%)	20 (29,1%)
60-64	6 (4,8%)	4 (5,3%)	6 (5,8%)	3 (4,3%)
старше 65	14 (12,3%)	9 (11,8%)	12 (11,6%)	7 (10,1)
	<b>124</b>	<b>76</b>	<b>103</b>	<b>69</b>